

# Meer investeringen in duurzame mobiliteit door CSRD-plicht

Oktober 2024

Ayvens werkgeversonderzoek



Better with every move.

 **ayvens**  
SOCIETE GENERALE GROUP

# Onderzoek: bedrijven verduurzamen vooral via mobiliteit

**Grotere bedrijven zijn vanaf 1 januari 2025 verplicht over hun duurzaamheidsprestaties te rapporteren.**

De aankomende CSRD\*-richtlijn verplicht grote bedrijven om vanaf 1 januari 2025 hun duurzaamheidsprestaties uitgebreid te rapporteren. Voor veel organisaties brengt dit niet alleen administratieve uitdagingen met zich mee, maar ook de noodzaak om hun beleid op het gebied van duurzaamheid te herzien. Een van de grootste aandachtsgebieden binnen deze transitie is mobiliteit.

Leasemaatschappij Ayvens heeft dit onderzoek laten uitvoeren om bedrijven te ondersteunen bij hun inspanningen op het gebied van duurzame mobiliteit zodat ze beter aan de CSRD-eisen kunnen voldoen.

Meer dan 60 procent van de respondenten geeft aan dat mobiliteit een belangrijke rol speelt binnen hun duurzaamheidsambities. Uit het onderzoek blijkt ook dat mobiliteit door 22 procent van de ondervraagde bedrijven wordt gezien als de grootste uitdaging in het verduurzamingsproces. De CSRD-rapportageplicht zorgt er echter wel voor dat zeven op de tien bedrijven hun mobiliteit willen aanpakken en verduurzamen. De fiets van de zaak en thuiswerken worden hierin het vaakst toegepast.

In opdracht van Ayvens heeft onderzoeksbureau Markteffect het onderzoek uitgevoerd onder medewerkers van organisaties die (mede)verantwoordelijk zijn voor het duurzaamheidsbeleid.

Het onderzoekspanel is onderverdeeld in twee groepen: bedrijven met meer dan 10 medewerkers en bedrijven met meer dan 100 medewerkers.

In totaal hebben 363 respondenten meegedaan aan het onderzoek, waarvan zo goed als 100 respondenten vanaf 1 januari 2025 CSRD-plichtig zijn.

## \* Over de CSRD

De CSRD geldt sinds 1 januari 2024 voor bedrijven die eerder ook al aan de Non-Financial Reporting Directive (NFRD) moesten voldoen. De CSRD-richtlijn is namelijk een opvolger van de NFRD.

Vanaf 2025 wordt de duurzaamheidsrapportage verplicht voor grote bedrijven die eerder buiten de NFRD vielen. Een bedrijf is groot als het voldoet aan minimaal twee van de drie onderstaande voorwaarden:

- Meer dan 250 medewerkers
- Meer dan 50 miljoen euro omzet per jaar
- Meer dan 25 miljoen euro op de balans

Voor beursgenoteerde mkb-bedrijven geldt de CSRD vanaf 1 januari 2026.

*Het veldwerk is uitgevoerd in de periode  
27-08-2024 tot en met 03-09-2024.*

# Achtergrondkenmerken

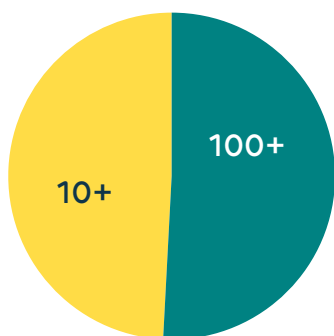
## CSRD-plicht?

n=178

Mijn bedrijf is op dit moment CSRD-plichtig.	18%
Mijn bedrijf is vanaf 2025 CSRD-plichtig.	35%
Mijn bedrijf is op dit moment niet en wordt ook niet vanaf 2025 CSRD-plichtig.	27%
Weet ik niet.	20%

## Medewerkers

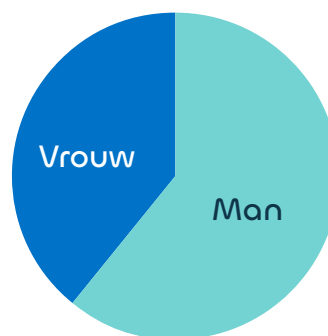
Aantal



n=363

10+ medewerkers	51%
100+ medewerkers	49%

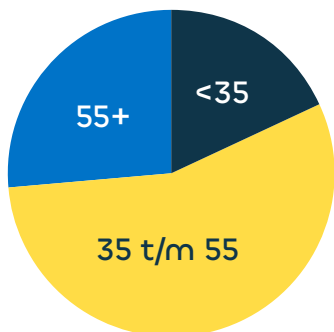
Geslacht



n=363

Man	61%
Vrouw	39%

Leeftijd



n=363

Jonger dan 35	19%
35 t/m 55	55%
55+	26%

## Functieniveau

n=363

Middenmanagement (leidinggevend, maar niet verantwoordelijk voor strategische besluiten).	52%
Hoger management (leidinggevend en verantwoordelijk voor strategische besluiten).	48%

## Verantwoordelijkheid

n=363

Ik heb een beperkte invloed, bijvoorbeeld door af en toe mijn mening hierover te geven.	24%
Ik heb een nadrukkelijke invloed, bijvoorbeeld door hier gericht advies over te geven.	19%
Ik ben medebeslisser op gebied van mobiliteitsbeleid en/of duurzaamheidsbeleid.	32%
Ik ben eindbeslisser op gebied van mobiliteitsbeleid en/of duurzaamheidsbeleid.	25%

## Branches

n=363

Gezondheidszorg en welzijnszorg	12%
Zakelijke en overige dienstverlening	12%
Financiële dienstverlening	11%
(Groot)handel, retail en FMCG	11%
Industrie	10%
Transport en logistiek	10%
Bouw- en vastgoed	6%
Horeca, recreatie, toerisme en cultuur	5%
ICT en IT	5%
Onderwijs en onderzoek	5%
Overheid en semi-overheid	5%
Land- en tuinbouw	2%
Communicatie en media	2%
Energiebedrijven	1%
Non-profit	1%
Anders...	2%

# CSRD

## Stellingen (helemaal) eens

n=95

Bij onze verduurzamingsplannen hebben we de volledige support van onze directie/leiding.	74%
We lopen in Europa te ver vooruit op andere, meer vervuilende landen.	69%
Bij onze verduurzamingsplannen hebben we de rest van de organisatie voldoende mee.	63%
Mijn organisatie is klaar voor de CSRD-richtlijn en heeft in 2025 de rapportage op orde.	62%
Ik ben, vanuit mijn rol en verantwoordelijkheden, klaar voor de CSRD-richtlijn.	60%
De hoge kosten van verduurzamen brengen de toekomst van het bedrijf in gevaar.	49%
CSRD-rapportageplicht gaat ervoor zorgen dat ik mijn duurzaamheidsplannen minder ambitieus insteek om te zorgen dat we makkelijker aan verplichtingen kunnen voldoen.	46%

## Om aan de CSRD-richtlijn te voldoen, moet ik vooral beleid veranderen op het gebied van:

n=95

Environmental: klimaatverandering en CO <sub>2</sub> -uitstoot.	54%
Government: bedrijfsethiek en integriteit.	18%
Social: arbeidsomstandigheden.	15%
Weet ik niet.	14%

## Mijn grootste uitdaging m.b.t. environmental/milieu is:

n=95

Mobiliteit	22%
Energie	17%
Grondstoffen en materialen	11%
Gebouwen en infrastructuur	8%
Opleiding en informatie	7%
Afvalbeheer	6%
MVO	6%
Productontwikkeling	4%
Waterbeheer	2%
Anders...	2%
Weet ik niet	15%

## Mijn grootste uitdagingen van de CSRD-rapportage zijn:

n=95

Het in kaart brengen van dubbele materialiteit.	39%
De hoeveelheid werk i.c.m. de capaciteit van onze mensen.	37%
Het verzamelen van de data en complexe rapportagevereisten.	35%
De kosten en middelen die nodig zijn om te voldoen aan de CSRD, inclusief het inhuren van specialisten of consultants.	32%
Gebrek aan interne expertise en capaciteit om de vereisten van de CSRD effectief te implementeren en te beheren.	26%
De bereidwilligheid van de organisatie.	21%
Het vinden en toepassen van de juiste software.	17%
Gebrek aan expertise en capaciteit bij onze partners om de vereisten van de CSRD effectief te implementeren en te beheren.	16%
Anders...	0%
Ik ervaar of verwacht geen uitdagingen op gebied van de CSRD-rapportage.	8%

## Stellingen (helemaal) eens

n=95

Door CSRD-richtlijnen ga ik meer sturen op duurzame mobiliteit.	68%
Door CSRD-richtlijnen ga ik mijn mobiliteitsbeleid aanpassen.	54%
Ik weet hoe te rapporteren over het mobiliteitsgebruik van mijn medewerkers als gevolg van CSRD.	54%

## Stellingen (helemaal) eens

n=95

Ik twijfel over de mate van duurzaamheid bij onze partners (ketenverantwoordelijkheid, CSDDD).	63%
De scope 1-uitstoot is bij ons goed in kaart gebracht.	60%
Wij maken gebruik van CO <sub>2</sub> -certificaten om de CO <sub>2</sub> -uitstoot te compenseren.	56%
De scope 2- en 3 uitstoot-is bij ons goed in kaart gebracht.	51%
Het gebruik van CO <sub>2</sub> -certificaten om CO <sub>2</sub> -uitstoot te verminderen is oneigenlijk.	46%
Ik ben volledig op de hoogte van het begrip 'dubbele materialiteit' in de context van CSRD.	45%



# 82%

verwacht uitdagingen  
op het gebied van de  
CSRD-rapportage

# Duurzame mobiliteit

Hoe groot is de rol van mobiliteit binnen de duurzaamheidsambities?

		10+ medewerkers n=185	100+ medewerkers n=178
Heel erg klein	2%	2%	2%
Erg klein	11%	13%	9%
Neutraal	29%	34%	24%
Erg groot	48%	41%	55%
Heel erg groot	10%	10%	10%
Weet ik niet	0%	0,0%	0%

Welke maatregelen neemt u om het mobiliteitsbeleid te verduurzamen?

	n=363
Fiets van de Zaak (e-bike) aanbieden of fietsplan.	61%
Thuiswerken/remote werken.	57%
Elektrische (lease)auto stimuleren.	44%
Stimuleren van of het alleen mogen reizen met ov.	33%
Bieden van mobiliteitskaart zodat medewerkers kunnen kiezen waarmee ze reizen.	20%
Door alleen elektrische leasingmogelijkheden aan te bieden.	18%
Gebruik maken van LEV's (lichte elektrische cargo voertuigen).	14%
Elektrische scooters aanbieden.	10%
Anders...	0%
Er worden geen maatregelen genomen om het mobiliteitsbeleid te verduurzamen.	8%



**61%**

biedt Fiets van de Zaak aan

## Wat is de belangrijkste doelstelling in relatie tot het mobiliteitsbeleid?

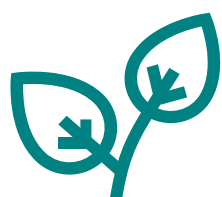
n=363

Reductie CO <sub>2</sub> -uitstoot – CO <sub>2</sub> -neutraal zijn.	26%
Kosten besparen.	25%
Efficiënter gebruik van vervoersmiddelen.	17%
Zorgen dat iedereen toegang heeft tot (inclusieve) mobiliteit.	10%
Vitaliteit bevorderen van medewerkers.	8%
Verkeersveiligheid verbeteren.	4%
Anders...	1%
Geen van bovenstaande.	9%

## Wat zijn de barrières bij het verduurzamen van uw mobiliteit?

n=363

Het is te duur.	29%
Gebrek aan financiële prikkels of subsidies.	23%
Netcongestie – aanleg van laadpalen wordt bemoeilijkt.	20%
Omvang van ons bedrijf c.q. wagenpark is te groot of te klein.	19%
Weerstand van medewerkers om reisgedrag te veranderen.	18%
Onduidelijkheid over de mogelijkheden die er zijn om te kunnen verduurzamen.	18%
Ik heb de mankracht er niet voor om het te versnellen.	12%
Anders...	1%
Geen.	19%



# 26%

vindt CO<sub>2</sub>-reductie  
belangrijkste doelstelling





**Ayvens**

Postbus 696 – 2130 AR Hoofddorp – Nederland

AXUS NEDERLAND N.V. – H.O.D.N. AVENS – STATUTAIR GEVESTIGD TE AMSTERDAM – KVK 39037163

[info@ayvens.com](mailto:info@ayvens.com)

[www.ayvens.com](http://www.ayvens.com)

© oktober 2024 | De inhoud van dit document is met de grootst  
mogelijke zorg samengesteld. Wijzigingen voorbehouden.

Better with every move.

 **ayvens**  
SOCIETE GENERALE GROUP