

CARTA PRIVIND APROVIZIONAREA SUSTENABILĂ

PREAMBUL

Această Cartă privind aprovizionarea sustenabilă (denumită în continuare „Carta”) este o inițiativă comună a întreprinderilor franceze din sectorul „Bănci și Asigurări”¹ (denumite în continuare „Semnatare”) care doresc să își asocieze furnizorii în implementarea măsurilor de due diligence ca parte a eforturilor lor privind Responsabilitatea Socială Corporativă (RSC).

Scopul său este de a informa furnizorii:

- Pe de o parte, cu privire la angajamentele semnatarelor față de ei în ceea ce privește aprovizionarea responsabilă;
- Pe de altă parte, cu privire la așteptările semnatarelor în ceea ce privește respectarea principiilor de bază.

Angajamentele reciproce prezentate în cele ce urmează se bazează pe principiile fundamentale ale inițiativei Global Compact a ONU, la care au aderat toate Semnatarele, în domeniul drepturilor omului, al condițiilor de muncă, al mediului și al luptei împotriva corupției și pe Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, care specifică modalitățile de respectare a drepturilor omului de către întreprinderi.

Capacitatea furnizorilor de a se angaja și de a transpune aceste angajamente în practici adecvate face parte din criteriile de evaluare alese de Semnatare pe întreaga durată a relației lor cu furnizorii.

¹ La 1 aprilie 2017, Semnatarele sunt: Allianz, CNP Assurances, Crédit Agricole SA, Natixis și Société Générale. Lista actualizată a Semnatarelor Cartei, precum și Carta, este disponibilă pe site-ul web al fiecărei semnatare.

ANGAJAMENTELE SEMNATARELOR FAȚĂ DE FURNIZORII LOR

Corectitudine, etică și transparență

Semnatarele se angajează:

- Să asigure corectitudinea procesului de selecție a furnizorilor prin stabilirea condițiilor pentru o concurență loială și un tratament echitabil al furnizorilor.
- Să combată orice formă de corupție, activă sau pasivă, și să evite orice situație în care ar putea exista un conflict de interese, respectând regulile de conformitate în vigoare în cadrul societății lor.
- Pentru a asigura transparența și respectarea regulilor referitoare la procesele de selecție, furnizând ofertanților informații clare preliminare cu privire la termenii și condițiile aplicabile oricărui proces competitiv.

Dependența reciprocă

Semnatarele se angajează:

- Să fie vigilente cu privire la riscul de dependență reciprocă cu furnizorii lor.
- Să pună în aplicare măsuri de detectare, monitorizare și minimizare a riscului.

Respectarea termenelor de plată

Semnatarele reamintesc obligația pe care o au de a-și plăti furnizorii în conformitate cu legislația în vigoare în țările în care își desfășoară activitatea.

Confidențialitatea și proprietatea intelectuală

Semnatarele se angajează să stabilească o relație durabilă bazată pe încrederea reciprocă cu furnizorii lor, asigurând confidențialitatea strictă a informațiilor care nu sunt publice și care le sunt transmise și drepturile de proprietate intelectuală ale furnizorilor lor, în conformitate cu legile aplicabile.

Furnizori mici și mijlocii

Semnatarele se vor strădui să-și adapteze practicile pentru a facilita accesul acestor întreprinderi la apelurile lor competitive.

Utilizarea medierii

Semnatarele se angajează să ofere furnizorilor lor posibilitatea de a utiliza medierea pentru a facilita soluționarea pe cale amiabilă a oricărui litigiu care ar putea apărea pe durata contractului.

ANGAJAMENTELE FURNIZORILOR

Mediul

Semnatarele solicită ca furnizorii lor să se angajeze:

- Să respecte legile și reglementările în materie de mediu în vigoare în țările în care își desfășoară activitatea.
- Să controleze și/sau minimizeze impactul pe care activităților lor îl au asupra mediului, în ceea ce privește consumul (de apă, energie și materii prime), emisiile de gaze cu efect de seră, poluarea (apei, solului, aerului) și deșeurile (sortare selectivă, reciclare).
- Să dezvolte tehnologii ecologice prin limitarea impactului pe care îl au produsele și serviciile asupra mediului pe parcursul întregului lor ciclu de viață.

Drepturile omului și legislația muncii

Semnatarele solicită ca furnizorii să se angajeze să pună în aplicare principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului. Aceste principii clarifică modalitățile de respectare, indiferent de țările în care operează, a principiilor Declarației Universale a Drepturilor Omului (adoptate de ONU în 1948) și ale Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii (ILO) menționate în anexă, inclusiv:

- Interzicerea muncii forțate sau obligatorii și a maltratării angajaților acestora. Aceasta include interzicerea oricărei practici de sclavie modernă și trafic de ființe umane².
- Abolirea exploatării prin muncă a copiilor.
- Absența discriminării: nu trebuie să existe nicio distincție, excludere sau preferință bazată pe culoare, sex, vârstă, limbă, religie, orientare sexuală sau identitate, origine națională sau socială, opinie sau handicap.
- Respectarea cerințelor de sănătate și siguranță, asigurând angajaților lor un mediu și condiții de lucru sigure și adecvate.
- Alocarea unui salariu decent și a unui program de lucru decent prin plata unui salariu minim care să fie suficient pentru satisfacerea nevoilor de bază și care să respecte reglementările în vigoare în țările în care își desfășoară activitatea, în ceea ce privește orele de lucru și pauzele de odihnă.

- Respectarea libertății de exprimare, a dreptului de organizare și a dreptului la negociere colectivă.

Etica de afaceri

Semnatarele solicită ca furnizorii săi să se angajeze să respecte legile și reglementările referitoare la principiul loialității în vigoare în țările în care operează. Acesta acoperă:

- Combaterea corupției în toate formele sale, inclusiv a extorcării de fonduri și a mitei.
- Interzicerea tuturor formelor de practici anticoncurențiale (acorduri ilegale, abuz de poziție dominantă care pot împiedica, restrânge sau denatura un proces competitiv eficient).
- Respectarea regulilor care reglementează confidențialitatea informațiilor care nu sunt publice transmise de către semnatare și drepturile de proprietate intelectuală.

Sub-contractare

Semnatarele solicită ca furnizorii lor să se angajeze:

- Să promoveze și să asigure respectarea principiilor cartei de către furnizorii și subcontractanții acestora.
- Să aplice un sistem de monitorizare care să le permită să prevină și să gestioneze orice risc care are un impact ecologic și/sau social de-a lungul întregului lanț de aprovizionare.

Abordarea privind progresul

Semnatarele solicită ca furnizorii să se angajeze să pună în aplicare planuri de progres în ceea ce privește practicile lor sociale și de mediu și să le transmită.

Monitorizarea punerii în aplicare a Cartei

Semnatarele solicită ca furnizorii să se angajeze în furnizarea în orice moment de dovezi documentare privind respectarea principiilor enunțate mai sus și să primească auditorii (interni sau externi) însărcinați de semnatare pentru a verifica respectarea Cartei.

² Ref. Legea privind sclavia modernă a Regatului Unit

**CELE 10 PRINCIPII ALE INIȚIATIVEI
GLOBAL COMPACT:**

Drepturile omului

1. Întreprinderile ar trebui să sprijine și să respecte protecția drepturilor omului proclamate la nivel internațional; și
2. Să se asigure că nu sunt complice în caz de încălcări ale drepturilor omului.

Munca

3. Întreprinderile ar trebui să susțină libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă;
4. Eliminarea tuturor formelor de muncă forțată și obligatorie;
5. Abolirea efectivă a exploatării prin muncă a copiilor; și
6. Eliminarea discriminării în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă.

Mediul

7. Întreprinderile ar trebui să sprijine o abordare precaută a provocărilor legate de mediu;
8. Să întreprindă inițiative pentru a promova o mai mare responsabilitate ecologică; și
9. Să încurajeze dezvoltarea și difuzarea de tehnologii ecologice.

Anticorupție

10. Întreprinderile ar trebui să combată corupția în toate formele sale, inclusiv prin extorcere de fonduri și mită.

**CELE 30 DE ARTICOLE ALE DECLARAȚIEI
UNIVERSALE A DREPTURILOR OMULUI:**

<http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

**CONVENȚIILE FUNDAMENTALE ALE
ORGANIZAȚIEI INTERNAȚIONALE A MUNCII,
ex:**

- Convenția nr. 29 privind munca forțată
- Convenția nr. 87 privind libertatea sindicală și protecția dreptului sindical
- Convenția nr. 98 privind dreptul la organizare și negociere colectivă
- Convenția nr. 100 privind egalitatea de remunerare
- Convenția nr. 105 privind abolirea muncii forțate
- Convenția nr. 111 privind discriminarea în domeniul ocupării forței de muncă și exercitării profesiei
- Convenția nr. 138 privind vârsta minimă de încadrare în muncă
- Convenția nr. 155 privind securitatea și sănătatea muncitorilor
- Convenția nr. 182 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor

**PRINCIPIILE DIRECTOARE ALE ONU
PRIVIND AFACERILE ȘI DREPTURILE
OMULUI**

http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf