

Sürdürülebilir Tedarik Yönetmeliği

Better with every move.

 **ayvens**
SOCIETE GENERALE GROUP

İçindekiler

- 1 Önsöz
- 2 Ayvens'in tedarikçilere taahhüdü
- 3 Tedarikçilerin taahhütleri
- 4 Referanslar

1 Önsöz

Bu **Sürdürülebilir Satın Alma Yönetmeliği** (bundan böyle “Yönetmelik” olarak anılacaktır) aracılığıyla Ayvens, Sürdürülebilirlik Politikasının bir parçası olarak durum tespiti önlemlerinin uygulanma sürecine tedarikçilerini dahil etmek istemektedir.

Amacı tedarikçileri şu hususlarda bilgilendirmektir:

- Ayvens’in tedarikçilerine karşı sorumlu satın alma konusundaki taahhütleri hakkında ve;
- Ayvens’in temel ilkelere uyma konusunda tedarikçilerinden beklentileri hakkında.

Aşağıda belirtilen karşılıklı taahhütler, şu temele dayanmaktadır:

- Soci t  G n ral  Group’un bir parçası olan Ayvens’in bağlı olduğu **BM Küresel  lkeler SözleŐmesi**’nin insan hakları, çalışma koşulları,  evre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki temel ilkeleri.
-  Őletmelerin insan haklarına saygı göstermesine ilişkin yöntemleri belirleyen **Birleşmiş Milletler  Ő Dünyası ve İnsan Hakları Rehber  lkeleri**.

Tedarikçilerin taahhütte bulunma ve bu taahhütleri makul uygulamalara dönüŐtürme becerisi, Ayvens’in tedarikçileriyle olan tüm iliŐkileri için belirlediği değerlendirme kriterlerinin bir parçasıdır.

2

Ayvens'in Tedarikçilere Taahhütleri

Adillik, Etik ve Şeffaflık

Ayvens şu hususları taahhüt etmektedir:

- Adil rekabet ve tedarikçilere eşit muamele için gerekli koşulları oluşturarak tedarikçi seçim sürecinde adaleti sağlamak.
- Aktif veya pasif her türlü yolsuzlukla mücadele etmek ve şirketlerinde yürürlükte olan uyum kurallarına uyarak çıkar çatışması olabilecek her türlü durumdan kaçınmak.
- Herhangi bir rekabetçi süreç için geçerli olan hüküm ve koşullara ilişkin olarak teklif sahiplerine önceden açık bilgiler sağlayarak seçim süreçlerine ilişkin rollerin şeffaflığını ve uyumluluğunu sağlamak.

Karşılıklı bağımlılık

Ayvens şu hususları taahhüt etmektedir:

- Tedarikçileriyle karşılıklı bağımlılık riski konusunda dikkatli olmak.
- Riski tespit etmek, izlemek ve en aza indirmek için önlemler uygulamak.

Son ödeme tarihlerine uyum

Ayvens, tedarikçilerine faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan yasalara uygun olarak ödeme yapma yükümlülüğünü bildirir.

Gizlilik ve fikri mülkiyet

Ayvens, tedarikçileri ile karşılıklı güvene dayalı sürdürülebilir bir ilişki kurmayı, tedarikçilerinin fikri mülkiyet haklarını ve ilettikleri kamuya açık olmayan bilgilerin gizliliğini yürürlükteki yasalara uygun olarak sağlamayı taahhüt eder.

Küçük ve orta ölçekli tedarikçiler

Ayvens, bu işletmelerin Ayvens'in rekabetçi çağrularına erişimini kolaylaştırmak için kendi uygulamalarını uyarlamak için çaba gösterecektir.

Dostane Çözüm

Ayvens, tedarikçilerine, bir sözleşmenin süresi boyunca ortaya çıkabilecek herhangi bir anlaşmazlığın dostane bir şekilde çözülmesini kolaylaştırma imkanı sunmayı taahhüt eder.

3

Tedarikçilerin Taahhütleri

Çevre

Ayvens, tedarikçilerinden aşağıdaki hususları taahhüt etmelerini talep etmektedir:

- Faaliyet gösterdikleri ülkelerde yürürlükte olan çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uymak.
- Tüketim (su, enerji ve hammadde), sera gazı emisyonları, kirlilik (su, toprak, hava) ve atık (seçici ayırma, geri dönüşüm) ile ilgili olarak faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini kontrol etmek ve/veya en aza indirmek.
- En geç 2050 yılına kadar Net Sıfır karbon emisyonuna ulaşmak ve gezegenin küresel ısınmasının 1,5 °C ile sınırlandırılmasına katkıda bulunma adına yakın ve uzun vadeli Sera Gazı azaltma hedefleri belirlemek.
- Ürün ve hizmetlerin tüm yaşam döngüleri boyunca çevresel etkilerini sınırlandırarak çevre dostu teknolojiler geliştirmek.
- Döngüsel ekonomi çözümleri sunmak ve çevresel etkilerini azaltmak için döngüsel ekonomi stratejisini uygulamak

İnsan hakları ve iş hukuku

Ayvens, tedarikçilerinin Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkelerini uygulamayı taahhüt etmelerini talep etmektedir. Bu İlkeler, faaliyet gösterdikleri ülkelerden bağımsız olarak, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (BM tarafından 1948 yılında kabul edilmiştir) ilkelerine ve ekte atıfta bulunulan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerine uyum yöntemlerine açıklık getirmektedir:

- Zorla veya zorunlu alıştırma yasağı ve çalışanlara kötü muamele yasağı. Bu, her türlü modern kölelik ve insan ticareti uygulamasının yasaklanmasını da içerir.
- ocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması.
- Ayrımcılığın olmaması: Renk, cinsiyet, yaş, dil, din, cinsel yönelim veya kimlik, ulusal veya sosyal köken, görüş veya engelliliğe dayalı hiçbir ayırım, dışlama veya tercih olmamalıdır.
- alışanlarına güvenli ve uygun çalışma ortamı ve koşulları sağlayarak sağlık ve güvenlik gerekliliklerine uymak.
- Temel ihtiyaçları karşılamaya yetecek ve çalışma saatleri ve dinlenme molaları bakımından faaliyet gösterdikleri ülkelerde yürürlükte olan yönetmeliklere uygun bir asgari ücret ödenerek makul maaş ve çalışma saatleri tahsis edilmesi.
- İfade özgürlüğüne, örgütlenme hakkına ve toplu pazarlık hakkına saygı gösterilmesi.

İş etiği

Ayvens, tedarikçilerinden, faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan sadakat ilkesine ilişkin yasa ve yönetmeliklere uymayı taahhüt etmelerini talep etmektedir. Bu, şu hususları kapsar:

- Haraç ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele etmek.
- Her türlü rekabete aykırı uygulamanın yasaklanması (yasadışı anlaşmalar, etkin bir rekabet sürecini engelleyebilecek, kısıtlayabilecek veya bozabilecek hakim durumun kötüye kullanılması).
- Tedarikçi yetkilileri tarafından kamuya aktarılmayan bilgilerin gizliliğini ve fikri mülkiyet haklarını düzenleyen kurallara uygunluk.
- Tedarikçi, Ayvens'in müşterilerinin, sürücülerinin ve çalışanlarının kişisel verilerini işlerken bireylerin gizlilik haklarına saygı gösterecek ve yürürlükteki yasalara uyacaktır.

¹Ref. İngiltere Modern Kölelik Yasası

Taşeronluk

Ayvens, tedarikçilerinden aşağıdaki hususları taahhüt etmelerini talep etmektedir:

- Tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin yönetmelik ilkelerine uygulamalarını teşvik etmek ve sağlamak.
- Tüm tedarik zinciri boyunca çevresel ve/veya sosyal etkiye sahip her türlü riski önlemelerine ve bunlarla başa çıkmalarına olanak tanıyan bir izleme sistemi uygulamak.

İlerleme yaklaşımı

Ayvens, tedarikçilerinden sosyal ve çevresel uygulamalarına ilişkin ilerleme planlarını uygulamalarını ve bunları iletmelerini talep etmektedir.

Yönetmeliğın uygulanmasının denetlenmesi

Ayvens, tedarikçilerinin yukarıda belirtilen ilkelere uygunluklarını belgeleyen kanıtları her zaman sunmalarını ve Yönetmeliğe uygunluklarının doğrulanabilmesi için Ayvens tarafından görevlendirilen denetçileri (iç veya dış) kabul etmelerini talep etmektedir.

4

Referanslar

Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 İlkesi:

İnsan hakları

1. İşletmeler uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı göstermelidir; ve
2. İnsan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

İş gücü

3. İşletmeler, örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkının etkin bir şekilde tanınmasını desteklemelidir.
4. Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması gereklidir;
5. Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde ortadan kaldırılması gereklidir ve
6. İstihdam ve meslek bakımından ayrımcılığın ortadan kaldırılması gereklidir.

Çevre

7. İşletmeler çevresel sorunlara karşı ihtiyatlı bir yaklaşımı desteklemelidir.
8. Daha fazla çevresel sorumluluğu teşvik etmek için girişimlerde bulunulmalıdır ve
9. Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması teşvik edilmelidir.

Yolsuzlukla mücadele

10. İşletmeler, haraç ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzluğa karşı şekilde çalışmalıdır.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin 30 maddesi:

[İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi | Birleşmiş Milletler](#)

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel Sözleşmeleri Organizasyon, ör.:

- Zorla Çalıştırmaya İlişkin 29 Sayılı Sözleşme
- Örgütlenme Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin 87 Sayılı Sözleşme
- Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkına İlişkin 98 Sayılı Sözleşme
- Eşit Ücretlendirmeye İlişkin 100 Sayılı Sözleşme
- Zorla Çalıştırmanın Ortadan Kaldırılmasına İlişkin 105 Sayılı Sözleşme
- Ayrımcılığa (İstihdam ve Meslek) İlişkin 111 Sayılı Sözleşme
- Asgari Çalışma Yaşına İlişkin 138 Sayılı Sözleşme
- İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin 155 Sayılı Sözleşme
- En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğine İlişkin 182 Sayılı Sözleşme

Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri

[GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf \(ohchr.org\)](#)



Better with every move.

 **ayvens**
SOCIETE GENERALE GROUP